

No.
01

▶ 'Ik werd steeds
bevestigd in
mijn keuze'

Rosaline maakte een
carrièreswitch

▶ **Werken na
je pensioen!**

Waarom zou je het (niet) doen?

Werk blad

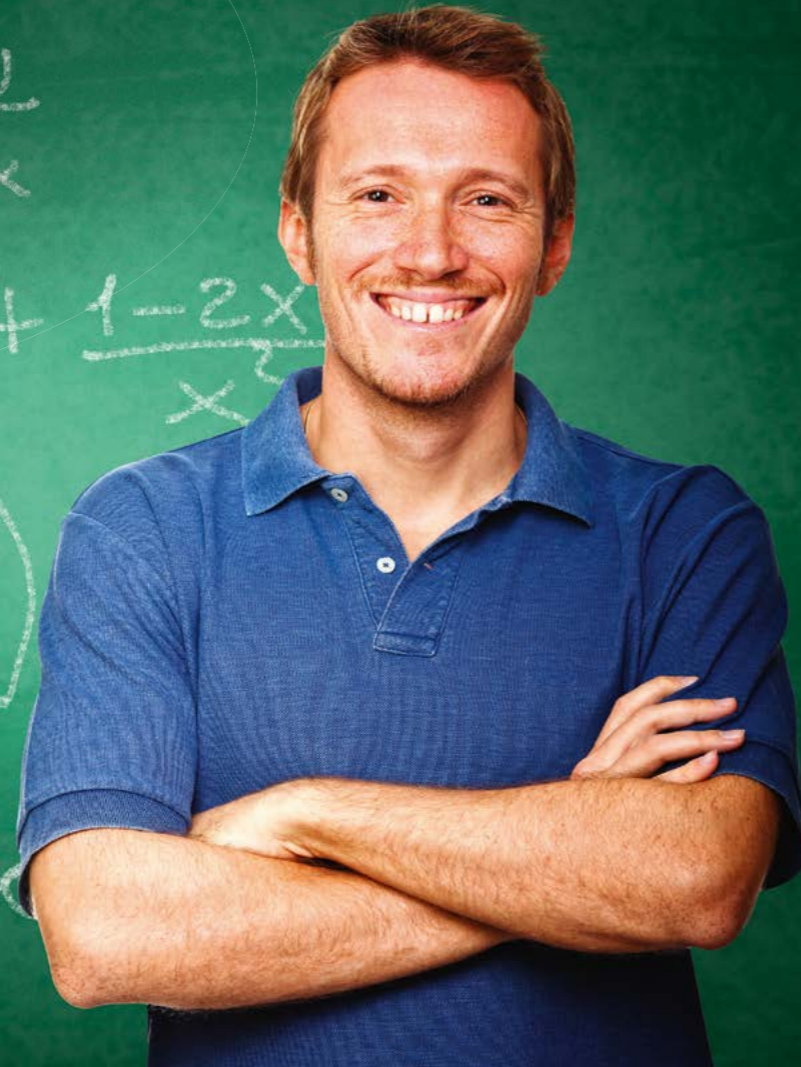
Vacaturemagazine

Dit is een initiatief van

EN DAN BEN JE

LERAAR

De mooiste
baan van de
wereld?



Kom werken in het onderwijs!

Ontdek of een baan in het onderwijs bij je past.

[ENDANBENJELERAAR.NL](https://endandenjeleraar.nl)

6	—	Kort nieuws
10	—	Interview Rosaline maakte een carrièreswitch
17	—	Column Wat heeft God met je werk te maken?
20	—	Interview Bore-out: het gevaar van onderstimulering
24	—	Interview Zó maak je een goede keuze voor een nieuwe baan
31	—	Column Ongeldige bedingen in arbeidscontracten
34	—	Interview Werken na je pensioen!
37	—	Tips Do's en dont's bij het solliciteren



Marien Klein
WerkMetTalent

Alstublieft, de eerste editie van Werkblad!

Werkblad, hét magazine dat de verbinding legt tussen werk en identiteit. In tekst en beeld. Met een keur aan artikelen over onderwerpen die mens en organisatie aangaan. Zo willen wij het samen met de werkgevers tot een "dienend" blad maken, voor mensen die een volgende stap willen zetten in hun (loop)baan.

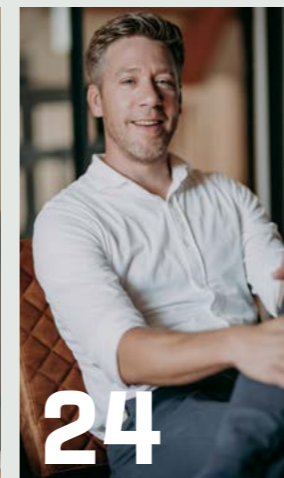
En wie zijn wij? Werkblad wordt uitgegeven door WerkMetTalent en BladenMakers. Wij zien dat organisaties behoefte hebben aan een platform dat waarde(n)volle medewerkers werft. WerkMetTalent doet dat vanuit recruitment, specifiek gericht op de christelijke achterban. BladenMakers als specialist in het maken van magazines.

De eerste editie van het magazine Werkblad begint – zoals gebruikelijk – met een voorwoord. Een voorwoord is een monoloog. Eenrichtingsverkeer. Net als de zorgvuldig gemaakte artikelen in het magazine. Wij nodigen u daarom van harte uit om van deze monoloog een dialoog te maken. Door het gesprek te voeren óver de artikelen, de werkgevers in de christelijke achterban en natuurlijk over de uitgave als geheel!

U heeft een van de 92.000 exemplaren in handen. Wees er zuinig op en doe er uw voordeel mee. Veel leesplezier gewenst!



10



24



34

Stroop je mouwen op en kom

werken bij Hardeman | van Harten



Meer informatie, dagje met ons meelopen & solliciteren? Scan de QR-code of bel/app even naar: 06-27018986

Zin in een nieuwe uitdaging? Ga bij ons aan de slag als ervaren tekenaar of monteur werkplaats. We snappen dat het een flinke stap kan zijn, een nieuwe baan, je mag daarom gerust een dagje met ons meelopen. Uiteraard krijg je hier een mooie vergoeding voor.



VACATURE Tekenaar



VACATURE Monteur werkplaats



Vacatures in beeld

Zorg

Persoonlijk Begeleider
Stg. Sozorg | Gouda
MBO, HBO | 16-24 uur per week

Arts volwassenenzorg
Eleos | Zwolle en/of Lelystad
WO | 16-36 uur per week

Teamleiders zorg / diensten

Cedrah | Zwijndrecht, Moerkapelle, Goes, Middelburg

Schuilt er een leider in jou en kun je goed coachen? Ben je een verbinder en een teamspeler die procesmatig en met enthousiasme kan bouwen aan toekomstbestendige verpleeghuiszorg? Solliciteer naar de uitdagende functie van teamleider zorg!

Ga voor deze en al onze vacatures naar www.cedrah.nl/werken-bij/ en solliciteer!

Salarisadministrateur
Profila zorggroep | Houten
HBO | 20-32 uur

Zorgbegeleider
Profila zorggroep | Rotterdam
MBO | 24-32 uur

Meewerkend teamleider
Profila zorggroep | Spijkenisse
HBO | 28 uur

Palliatief verpleegkundige
Cedrah | Zeeuwse locaties
Vast | HBO | 16 uur

Verpleegkundige thuiszorg
Cedrah | Locatie Nebo Zwijndrecht
Vast | MBO | minimaal 12 uur

Verzorgende IG (Nachtdiensten)
Cedrah | Goes
Vast | MBO | flexibel

Social Worker
Salem | Ridderkerk
Vast | HBO | 24 uur

Psychotherapeut kind en jeugd
Eleos | Dordrecht, Gouda
WO | 16-32 uur

Medewerker Techniek
Salem | Ridderkerk
Vast | MBO | 36 uur

Planner
De Schutse | Kesteren
MBO, HBO | 28-36 uur per week

Coachend leidinggevende NAH

Accolade zorg | Regio Bilthoven
HBO | 16-24 uur per week

Ben jij een coachend en leidinggevend talent en weet jij van doorpakken? Zie jij wat er nodig is voor goede zorg, tevreden medewerkers en een duurzame organisatie?

Meer informatie en solliciteren via www.werkenbijaccoladezorg.nl/

Welzijn

Content Marketeer
SeeYou | Veenendaal
Vast | HBO | 24-32 uur

Ambulant Gezinscoach Hoeksche Waard, Nissewaard
Leger des Heils | Spijkenisse
HBO | 24-32 uur

Teamleider Functioneel Applicatie Beheer
Leger des Heils | Almere
HBO | 36 uur

Clustertrainer Grondhouding
Leger des Heils | hybride
HBO, WO | 32-36 uur

Entreecoach
Stichting Ontmoeting | Harderwijk
HBO | 24 uur

Retail

Verkoopmedewerker
Babydump | Leiderdorp
Vast | MBO | 37 uur

Filiaalmanager
Babypark | Veldhoven
Vast | MBO/HBO | 40 uur

Logistiek medewerker
Babypark | Kesteren
Vast | MBO 2 | 40 uur

E-commerce manager
Paul Roescher | Rijssen en Apeldoorn
HBO | 40 uur

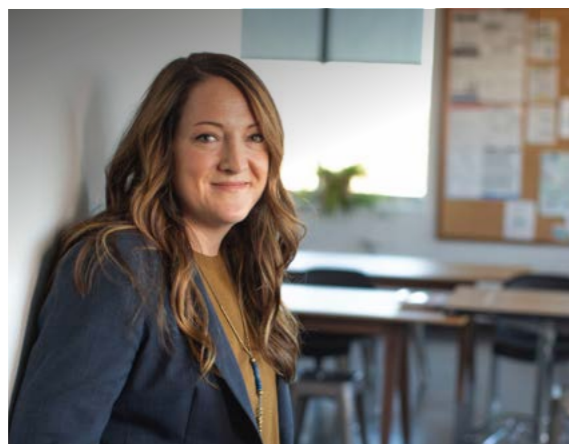
Verkoopadviseur
ANOVI Keukens | Berkel en Rodenrijs
MBO | 40 uur

Manager Operatie

Albert Heijn | Wekerom
Mbo 4 | 30-36 uur

Samen met je team ben jij het brein achter het reilen en zeilen van de winkel. Als Manager Operatie ben je verantwoordelijk voor het hele proces, van magazijn tot aan een goed gevuld schap.

Ga naar werk.ah.nl/vacature/14752 en solliciteer!



Zelfstandigenaftrek wordt verder afgebouwd

Wie zzp'er is of door de Belastingdienst wordt erkend als zelfstandig ondernemer voor de inkomstenbelasting, komt in aanmerking voor de zogeheten zelfstandigenaftrek. Je mag dan een bepaald bedrag aftrekken van de winst. Het kabinet is deze aftrekpost al jarenlang versneld aan het afbouwen, waardoor je per saldo meer belasting betaalt.

In 2024 wordt daarin een volgende stap in gezet. Dit jaar bedraagt de zelfstandigenaftrek € 5.030,-. Dat wordt € 3.750 in 2024.

Minimum- uurloon wordt de norm

Een belangrijke wijziging rond het minimuminkomen is dat werkgevers vanaf 2024 voortaan verplicht het minimumuurloon moeten betalen. Een maand-, week- of dagloon is niet toegestaan.

Het aantal uren dat een werknemer ergens werkt, verschilt per branche: de ene werknemer draait 40 uur per week en de andere 36 uur bij een fulltime functie. Omdat het minimumloon nu meestal een maandloon is, moet de werknemer die 40 uur per week werkt meer uren draaien voor hetzelfde salaris als dat van iemand die een 36-urige werkweek werkt. Dat verschil wordt met deze wijziging gecorrigeerd.

Gegevens woon-werkverkeer bij meer dan 100 collega's

Heb je een bedrijf met meer dan 100 werknemers? Dan moet je als werkgever vanaf 1 januari gegevens aanleveren

van de woon-werkmobiliteit en het zakelijke verkeer van je werknemers. Doel hiervan is om de CO2-uitstoot te verminderen.



Onbelaste reiskostenvergoeding gaat omhoog

De onbelaste reiskostenvergoeding is in 2023 al omhooggegaan van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer. In 2024 komt daar nog eens € 0,02 bij tot € 0,23 per kilometer.



Check je loonstrook wat vaker!

Elke maand je salarisstrook even checken kan geen kwaad. 30 procent van de Nederlanders is dat na de coronapandemie vaker gaan doen. Dat blijkt uit onderzoek van salarisverwerker ADP. Bijna de helft kwam erachter dat ze regelmatig minder loon kreeg dan overeengekomen was. Wereldwijd was dat percentage zelfs 64 procent.



De vrijdagdip bestaat!

De vrijdagdip, wie heeft daar geen last van. Gedurende de week ben je heel productief, maar op vrijdag kun je niet wachten tot je weekend begint en gaat de vaart eruit. Onderzoek van de Amerikaanse Texas A&M University of Public Health toont aan dat dat daadwerkelijk het geval is. Onderzoekers hielden twee jaar lang bij een bedrijf met 800 medewerkers onder andere de typesnelheid, typefouten en muisactiviteit bij. En wat bleek: gedurende de week nam de productiviteit toe, maar daalde behoorlijk op vrijdag. Daarnaast maakten de werkgevers op vrijdag meer fouten. De onderzoekers adviseerde werkgevers voor flexibele werkregelingen, zoals een vierdaagse werkweek of een betere balans tussen thuiswerken en op kantoor zijn.

Afschaffing STAP-budget

Er komt een einde aan het STAP-budget, een subsidie van € 1.000,- die elke werkende of werkzoekende kon aanvragen voor (om)scholing. Het kabinet trekt komend jaar de stekker uit deze regeling.



“
Word jij mijn nieuwe collega?

Anneke van Genderen, ggz-arts

Kijk voor vacatures op werkenbijeleos.nl



Wij zijn op zoek naar



- **BASIS-SCHOOL TOV**
groep 1 - 5 dagen
- **PATRIMONIUMSCHOOL**
groep 8 - woensdag
groep 7 - 3 dagen
- **REHOBOTHSCHOOL**
groep 1 - 2 of 3 dagen

onderwijsgroep **gave**

+ **INVALPOOL ALLE SCHOLEN**
1 tot 5 dagen



Werken op de grens van land en water



Constructieve waterbouw
Van ontwerp tot realisatie



Bagger-, kust- en oeverwerken
Verwijderen, verplaatsen, afzetten



Binnenstedelijke kademuren
Analyseren, plan maken, reconstrueren



Speciale projecten
Waterbouwkundige kunstwerken en hergebruik

Geel bloed, het stroomt door onze aderen

Wij zijn waterbouwers. Al ruim 60 jaar lang. Meewerken aan betere vaarwegen en veiligheid op de grens van land en water, dat is wat ons familiebedrijf drijft. Al drie generaties stroomt er geel bloed door onze aderen. Het zorgt ervoor dat vakmanschap, verbondenheid met elkaar en onze opdrachtgevers en passie voor het beschermen van Nederland in ons DNA verankerd is. Spreek dit jou aan? Dan verwelkomen we je graag in onze hechte familie.



Beens Groep

Informeer naar de mogelijkheden. Beens Groep levert maatwerk op basis van jouw ambities!
Bel Gerard Cornelis Zeeman op 06 112 251 28 of stuur een bericht naar: gc.zeeman@beensgroep.nl www.beensgroep.nl/werken-bij

Scan 



Gegroeid van schoolverlater naar verkoopleider

'Ik zie mensen wegdromen bij hun nieuwe keuken'

Reeds tijdens zijn opleiding *Junior accountmanager* werkte Arjen Boeder al parttime bij Pelma Keukens in Goes, onderdeel van DB Keukens met 8 vestigingen door Nederland. Hij kwam er als stagiaire binnen en wilde eens kijken of het verkoopvak wat voor hem zou zijn. 'Aan het einde van mijn stage mocht ik een keuken verkopen. Dat lukte!'

Het werd me al snel duidelijk dat adviseren en verkopen me beter ligt dan bijvoorbeeld een baan in de zorg of techniek. Door mijn stages kwam ik bij Pelma Keukens terecht en dat beviel me direct. Na mijn stage bleef ik hier parttime werken, in de avonden en op zaterdagen. Na mijn opleiding kwam ik in vaste dienst, als jongst bediende, en ben in zo'n tien jaar doorgegroeid naar verkoopleider'.

Coaching
Inmiddels is Arjen zo'n twee jaar verkoopleider en is hij verantwoordelijk voor de vestiging in Goes met zo'n acht medewerkers. Hij werd daarvoor intern gecoacht. 'Door de coaching kreeg ik persoonlijke handvatten over hoe ik het beste leiding kon geven. Ondanks dat we hier in het team gelijkwaardig samenwerken, wordt er wel verwacht dat ik als leider het voortouw neem. Bovendien heb ik geleerd om juist naar de kwaliteiten van de mensen te kijken. Het is geweldig gaaf om daarvoor oog te hebben en hen te stimuleren. Ik heb vooral aandacht voor de zaken die goed gaan. Als je dát uitvergroot, in plaats van de focus op fouten leggen, dan groeien mensen. Ik zie ze groeien naar echte professionals,

verschillende karakters die samen een hecht team vormen. Ze staan voor mij op een voetstuk.'

Investering
'De keuken is doorgaans de plaats in het huis waar alles samenkomt. Daar ontmoet men elkaar, daar wordt met elkaar geleefd, gegeten en gepraat. Een keuken is emotie en beleving. Ik zie mensen dan wegdromen, en dat begint al in de showroom.' Meestal wordt een keuken voor 15 tot 20 jaar gekocht. 'Ik vind het mooi om tijdens zo'n grote investering een rol te spelen. Om kleuren, materialen en apparaten precies af te stemmen op de klant.'

Bij Pelma Keukens komen klanten ook gerust weer terug. 'Mijn allereerste klant, aan wie ik als stagiaire een keuken mocht verkopen, kocht opnieuw een keuken bij ons. Je bouwt echt een band met je klant op. Dat is toch geweldig?!'

Ben jij net zo'n leidinggevend talent als Arjen en wil jij in een van onze vestigingen iets toevoegen op het gebied van leiderschap? Neem dan snel contact met ons op en informeer naar de mogelijkheden!



‘Ik werd steeds bevestigd in mijn keuze’

Rosaline maakte een carrièreswitch

Auteur Redmar Smit

Als je een goede baan hebt met de daarbij behorende zekerheid, dan is het best een grote stap om dat op te geven en een carrièreswitch te maken. Rosaline van Emous (28) deed het. Ze maakte de overstap van pedagogisch medewerker naar kraamverzorgende. ‘Het is een proces waar ik drie jaar mee bezig ben geweest.’

Van jongs af aan wist Rosaline al dat ze met kinderen wilde werken. ‘Dat zit gewoon in me. En eigenlijk ging die stap ernaartoe als vanzelf. Na de middelbare school ging ik naar het Hoornbeek College en deed daar de opleiding tot pedagogisch medewerker. Ook toen was het voor mij duidelijk dat ik op een kinderopvang kwam te werken. Ik liep stage, bleef plakken en werkte daar uiteindelijk acht jaar.’

Intensief

Rosaline blikt terug op acht mooie jaren. ‘Mijn werk was echt heel leuk. Ik had fijn contact met collega’s en de ouders

van de kinderen. Maar het werk was ook heel intensief en soms ook pittig. Je bent de hele dag bezig met kinderen tussen de 0 en 4 jaar. Negen uur lang flesjes klaarmaken, schone luiers geven, buiten spelen, ze laten ontwikkelen en leerge-richte activiteiten aanbieden. Je staat altijd aan. Continu kinderen om je heen is reuzegezellig, maar ook druk. Op een gegeven moment kwam bij mij het besef: ik ga dit niet mijn hele leven volhouden. Zou ik niet iets anders moeten doen?’

Drie jaar

Haast had Rosaline niet, dus het duurde uiteindelijk nog heel wat jaren voor ze



haar definitieve switch maakte. 'Het was niet zo dat ik mijn werk niet meer leuk vond. Dat maakte dat ik het nog een poos kon volhouden en geen overhaaste stappen wilde zetten. In mijn achterhoofd bleef ik natuurlijk wel nadenken over wat ik dan zou willen. Door corona vertraagde het hele proces. Uiteindelijk was ik er zo'n drie jaar mee bezig. Op het ene moment meer dan op het andere. Ik twijfelde over wat ik wilde. Ik houd ervan

'Dat ik iets voor iemand kan betekenen, vind ik waardevol en belangrijk.'

om creatief bezig te zijn en bak en kook graag. Ook het doen van de haren van kinderen vind ik altijd heel leuk. Moet ik daar dan iets mee? Maar het is lastig om daar je brood mee te verdienen. Uiteindelijk wist ik wel dat ik iets wilde doen met het zorgen voor mensen. Dat ik iets voor iemand kan betekenen, vind ik waardevol en belangrijk. Maar dan kun je alsnog honderden kanten op.'

Meeloopdag

Uiteindelijk maakt Rosaline de keuze voor de kraamzorg. 'Steeds meer mensen in mijn omgeving zeiden tegen mij: "Is kraamverzorgende niet iets voor jou?" In eerste instantie dacht ik van niet. Het zorgzame zit wel in me, maar ik wist niet zeker of ik dat ook zou kunnen voor een moeder. Daarnaast leek het me niks om een bevalling mee te maken. Toch bleven mensen het tegen me zeggen. Als ik het zelf aan iemand vroeg, werd dat eigenlijk ook altijd bevestigd. Zelfs door ouders op het werk. Als je het zo vaak te horen

krijgt, dan moet je het wel gaan uitzoeken. Daarom besloot ik een dag mee te lopen met een kraamverzorgende. Dat was een geweldige dag. Het voelde alsof ik dit werk al jaren deed.'

Bevestigd

Toch duurde het nog een hele tijd voordat Rosaline uiteindelijk de definitieve keuze durfde te maken. 'Voor mij is het heel belangrijk dat God mij daarin de weg wijst. Ik wil Zijn weg volgen en niet mijn eigen pad. Hij heeft bevestigd dat dit de weg is die ik mocht gaan. Ik vond het spannend om deze stap te zetten: ik heb acht jaar werkervaring, salaris opgebouwd, een eigen huis ... Hoe gaat dat straks? Wat ga ik verdienen als leerling? Kan ik alles dan nog wel betalen? Ik was zo gewend aan mijn zelfstandige leven; dat wilde ik niet opgeven. Ik had een band opgebouwd met de kinderen, hun ouders, met collega's. Wat laat ik achter? Wat krijg ik ervoor terug? Voor mij waren dat grote vragen. Door een Bijbeltekst heeft God laten weten dat ik me daarover geen zorgen hoefde te maken. Dat was heel bijzonder.'

Wennen

Rosaline laat het oude, vertrouwde achter zich en schrijft zich definitief in voor de opleiding. 'Toen dacht ik: nu is het echt! Spannend, maar ook opgelucht. Ik heb gewoon de keuze durven maken. Het was voor mij wel even een ding dat ik leerling werd. Normaal begeleidde ik stagiaires, nu werd ik zelf begeleid. Dat doet onbewust toch iets met je eigenwaarde. Tegelijk: je weet waarvoor je het doet en dat geeft energie en motivatie. Wat ook wennen was, is dat mijn werkritme totaal veranderde. Ik had een vaste baan met vaste dagen en tijden. Nu werk ik onregelmatig, in de weekenden en 's nachts. Soms zit ik ook in de wacht: dan weet je maar nooit of je wel of niet opgeroepen wordt. Ik ben minder flexibel als het gaat



om afspreken met vrienden. In het begin vond ik dat pittig. Ik was er wel voor gewaarschuwd, maar ik dacht: dat zie ik dan wel, het zal wel loslopen. Maar ik geef eerlijk toe, ik heb me erop verkeken. Gelukkig heb ik daarin mijn weg gevonden. Nu vind ik het soms wel lekker dat ik vrij ben terwijl anderen werken. Het geeft ergens ook wel een bepaalde vrijheid.'

Bevalling

Inmiddels is Rosaline al zo'n negen maanden bezig met de opleiding en gaat het goed. 'Ik heb absoluut geen spijt van de keuze, maar soms mis ik nog wel de kinderen en collega's van mijn vorige werk. Ook het schoolleven was echt weer even wennen. Je bent een hele tijd eruit geweest en dan moet je ineens weer studeren. Gelukkig heb ik de meeste lessen online, dus die kan ik heerlijk vanuit huis volgen. Ik heb drie schoolblokken en daarna examens. Voordeel is ook dat ik negenhonderd praktijkuren moet maken. Ik ben een doener, dus als ik eerst maan-

den in de schoolbanken moest zitten, was dat een stuk lastiger geweest. Nu mocht ik na een halve maand studie al aan het werk. Ik zag direct waarvoor ik het deed. Op mijn eerste werkdag had ik gelijk een bevalling. Dat was supermooi! Ik zat er meteen vol in. Ik besepte hoe bijzonder het is dat ik zo dicht bij een heel mooie gebeurtenis mag staan. Voor mij was dit opnieuw een bevestiging dat ik de juiste keuze had gemaakt. En als ik zo'n kindje zie, denk ik: dan kun je toch niet meer ontkennen dat er een God bestaat?'

Voordelen

Rosaline geniet van haar werk. 'Het mooiste aspect vind ik dat je aan het eind van de kraamweek ziet dat een moeder zelfstandig voor haar kindje kan zorgen en het allemaal ziet zitten. Dan is mijn doel geslaagd. Zeker als het gaat om het eerste kindje, want dat is nieuw en spannend. Eerder was ik bang dat ik het lastig vond om kort contact met de ouders te hebben, omdat ik bij mijn vorige werk

echt een goede band kon opbouwen. Nu ben ik veel intensiever in een gezin aanwezig en is het ook goed dat ik weer ga. En als er meerdere kinderen in een gezin zijn, kan ik mijn ervaring in de kinderopvang goed gebruiken. Bij mijn vorige werk zorgde ik al voor kinderen vanaf 3 maanden. Dat is ook een voordeel. Ik kan

'Op mijn eerste werkdag had ik gelijk een bevalling. Dat was supermooi!'

ouders al vertellen wat er komen gaat en eventueel tips geven. Een ander voordeel van dit werk is dat ik op heel veel verschillende plekken kom. In tegenstelling

tot mijn vorige werk waar ik altijd op één locatie kwam. Die diversiteit vind ik leuk!'

Tips

Voor wie overweegt om te switchen, heeft Rosaline tips. 'Als je erover nadenkt, ga er dan actief mee aan de slag. Maak een plan. Mijn ervaring is ook dat je omgeving je echt wel wil helpen, dus praat erover. Mensen om je heen kunnen je soms beter advies geven dan jij aan jezelf. Wat mij hielp is de voors en tegens op te schrijven. Ik heb die bewaard. Op momenten dat je twijfelt of je de juiste keus hebt gemaakt, kun je die teruglezen en wellicht ontdekken dat de tegens zijn weggevallen en je de voordelen nu ervaart. Geef het ook de tijd. Zeg niet na een paar weken: dit is het niet. En: als het echt niet gaat, dan kun je altijd nog terug. Je hebt al een diploma en in de meeste sectoren is er werk genoeg. En ik geloof dat als je in vertrouwen leeft, er voor je wordt gezorgd.'

Kom werken in de kraamzorg op een manier die bij jou past



Wil je graag werken als kraamverzorgende bij een organisatie waar je in bijna alle denkbare vormen aan de slag kunt? Van 's avonds of onder schooltijd werken, tot werken op een vaste dag: als kraamverzorgende bij RST kun je je inzetten op een manier die bij jou past.

Onze verschillende inzetvormen:

- Traditionele inzetvorm
- Werken (op vaste dagen) op rooster
- Doordeweekse vrije dag
- Werken onder schooltijden
- Werken in de avond
- Flexibele inzet



Meer informatie over alle mogelijkheden vind je op werkenbijrstzorg.nl/werken-in-de-kraamzorg



Ons team van toegewijde advocaten, juristen en ondersteuners zet zich dagelijks in om het verschil te maken voor onze cliënten. We zijn expert in ons vak en zetten ons in om recht te *doen*. Tegelijkertijd investeren we tijd in elkaar en zorgen we ervoor dat iedereen zich bij ons thuis voelt.

Kopje koffie drinken?

Emely van den Hudding
P&O adviseur
personeelszaken@bvd-advocaten.nl
06 20 21 11 51



Barneveld | Hardinxveld-Giessendam | Kampen | Veenendaal

Kom werken bij jfsfg.nl!



> Arjanne houdt van haar werk.

jij ook?

Een fijne werkomgeving is belangrijk! Dat vindt sportdocent Arjanne Harbers ook. Ze werkt al heel wat jaren met plezier op onze school.

'De sfeer onder collega's is goed en het werken met de leerlingen is elke dag weer leuk en afwisselend! Ik kan echt van betekenis zijn.'

Houd jij ook zo van je werk of ben je toe aan iets anders?

Bekijk onze vacatures voor een afwisselende baan als docent of leraarondersteuner.



Jacobus Fruytier
scholengemeenschap

Vacatures in beeld

Onderwijs

Medewerker leerlingenadministratie

Gomarus sg | Gorinchem
MBO | min. 24 uur

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste medewerker voor een veelzijdige baan. Minimaal 3 dagen, uitzicht op vast!

Ga naar www.endanwordjeleraar.nl en solliciteer direct!

Medewerker ICT
Jacobus Fruytier SG | Uddel
MBO, HBO | Parttime of fulltime

Leraarondersteuner
Jacobus Fruytier SG | Apeldoorn
MBO | 40 uur

Docent Godsdienst
Jacobus Fruytier SG | Rijssen
HBO | 0,4 fte

Teamleider groep 1 en 2

Rehobothschool | Geldermalsen
HBO | 16 uur

Een boeiende vacature in een dynamisch (leidinggevenden-) team. Als school zijn we volop in ontwikkeling. Kom jij daaraan leiding geven?

Ga naar www.endanwordjeleraar.nl en solliciteer direct!

Leerkracht groep 7
Patrimoniumschool | Veenendaal
PABO | 3 dagen

Leerkracht midden-/bovenbouw
School met de Bijbel het Kompas | Montfoort | PABO | Parttime of fulltime

Docenten techniek
Calvijn College | Goes en Middelburg
MBO, HBO | 8-16 uur

Interim-leerkracht
Vervangingspool JufMeester | regio Barneveld-Ede
PABO | 0,5-1,0 fte

Pedagogisch medewerker, OA

Rehobothschool | Opheusden
MBO | Flexibel

Vanwege de uitbreiding en opvang van Oekraïense kinderen zijn we voor onze Nieuwkomersklassen op zoek naar jou! Wil je van betekenis zijn voor Oekraïense peuters of leerlingen? Dan is dit je kans!

Ga naar www.endanwordjeleraar.nl en solliciteer direct!

Leerkracht met regie over eigen agenda

Vervangingspool JufMeester | Groene Hart, Veluwe, IJsselland
MBO, HBO, WO | Flexibel

Wil je aan de slag als juf of meester van groep 5? Of toch liever groep 8? Kunnen we jou vaste dagen inzetten? Of regel jij liever zelf je beschikbaarheid? Bij het invullen van een verzoek wordt rekening gehouden met je bevoegdheid, ervaring en identiteit.

Ga naar jufmeester.nl en solliciteer direct!

Groepsleerkracht

Basisschool Timótheüs | Texel
HBO | Flexibel

Ons schooltje is ontstaan vanwege behoefte aan Bijbels onderwijs op het eiland, dat aansluit op wat thuis en in de kerk geleerd wordt. Ervaar hoe bijzonder het lesgeven aan kleine groepen leerlingen van verschillende leeftijd is!

Ga naar www.endanwordjeleraar.nl en solliciteer direct!

Invalleerkracht
Ds. A. van Stuijvenbergschool | Nunspeet
HBO | Flexibel

Groepsleerkracht middenbouw
Dr. C. Steenblokschool | Veenendaal
HBO | 0,375 fte

Docent Wiskunde
Van Lodenstein College | Kesteren
HBO | 0,3 fte

Leerkracht kleutergroep

Basisschool TOV | Veenendaal
PABO | Fulltime

Omdat we vanwege groei onze groep 1/2 gaan splitsen, zoeken we vanaf 2024 een kleuterjuf. Onze school heet TOV, wat GOED betekent. Daarnaast ook mooi, gaaf, kostbaar, nuttig en aangenaam. Zoek jij een mooie baan die ook TOV is?

Ga naar www.gavescholen.nl voor meer info!



VACATURES

WORD JIJ ONZE NIEUWE COLLEGA?

Wij zijn FALK. Een soort familie, maar dan nét iets anders. Een combinatie van sterke handen en slimme koppen vormt een team dat met goed samenwerken veel voor elkaar krijgt.

Kom jij team FALK versterken?

Snelle vraag? App Mathilda via 06 21 53 66 24

werkenbijFALK.nl



Werken bij Siloah is werken met je hart. We investeren in de ander en durven te geven. Zo bieden we mensen met een beperking de zorg die bij hen past.

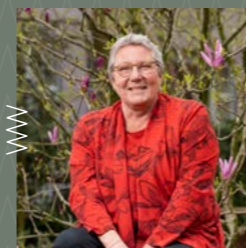
Vacatures

- Begeleider
- Coördinator zorg
- Manager zorg



silolah.nl/werken-bij-silolah

Wat heeft God met je werk te maken?



Els van Dijk

Bestuurder, auteur van diverse boeken, spreker en columnist.

'Ik wil later rijk en beroemd worden!' zei een student. Aanleiding om maar eens een goed gesprek te voeren. Want als dit je doel en motto is, kom je meestal bedrogen uit en lijkt je er niet zoveel van begrepen te hebben waarvoor het leven eigenlijk bedoeld is. Rond studie en beroep zie ik steeds meer spanning ontstaan. Veroorzaakt door de beelden die er leven. Mensen krijgen het idee mee dat zij ondernemer moeten zijn van hun "eigen ik", in een samenleving die bevolkt wordt door high potentials.

De uitslag van een zeer recent onderzoek bevestigt deze trend alleen maar. Steeds meer jonge werkenden hebben last van burn-out-klachten. Dat heeft te maken met prestatiedruk, constant bereikbaar zijn, financiële onzekerheid en de voortdurende stroom aan nieuws over klimaat, stikstof en oorlog. Dit nekt jonge mensen op hun werk. Wat mij betreft is er iets grondig mis met de oriëntatie op de arbeidsmarkt en de loopbaanplanning waaraan torenhoge ambities ten grondslag liggen. Als machten en krachten buiten jezelf sterker zijn dan je innerlijke verlangen, gaat er iets stuk. Ik constateer bij te veel mensen een existentiële leegte, niet weten waarvoor je leeft, geen bezieling en gebrek aan een missie in dit leven. Als je dat combineert met een veeleisende wereld, knapt er iets. En ja, dan raak ik bijvoorbeeld in gesprek met iemand die helemaal kapot is, omdat een stage mislukt is. Je kunt dat ook een positieve leerervaring noemen. Je hebt ontdekt wat op dit moment (nog) niet zo bij je past. Prima.

In al mijn colleges en gesprekken met jonge mensen rond werk ben ik altijd begonnen met deze vragen: Hoe sta jij in dit leven? Wat is je diepe verlangen? Hoe wil jij van betekenis zijn op deze wereld? Hoe wil jij Jezus' hart, handen en voeten zijn, zodat anderen Gods hartslag horen in wie je bent en wat je doet? Van Paulus heb ik deze drieslag geleerd: We zijn allemaal persoonlijk door God geroepen, door Hem

'Waar je talenten en de behoeften van de wereld bij elkaar komen, ligt je roeping.'

gekend én Hij heeft een bestemming voor het leven voor elk van ons. Als ik mij daarmee bezighoud, kan ik ver weg blijven bij de afschuwelijke prestatiedruk en mijn eigen project "zelfrealisatie". De zoektocht aangaan naar wat het stukje aarde is dat God aan mij toevertrouwt. En mag ik wat Hij zelf aan mij gegeven heeft aanwenden voor de mensen en situaties die Hij op mijn pad brengt. Aristoteles zei het zo: 'Waar je talenten en de behoeften van de wereld bij elkaar komen, ligt je roeping.' Hoe mooi en ontspannen is dát!

Wil jij náást de ander staan op weg richting herstel?

Bij Ontmoeting werk je vanuit vertrouwen en relatie. Jij ondersteunt mensen die dak- of thuisloos zijn of dreigen te raken.

Bekijk de video en ontdek of werken bij Ontmoeting bij jou past!



Scan de QR-code en bekijk de video's

werkenbij.ontmoeting.org

Ontmoeting
samen • leren • leven

JOUW WERK

VERANDERT LEVENS



Verpleegkundige Anja werd zorgdocent

'Er is veel ruimte voor persoonlijke wensen'

Als haar zoon met zorgbehoefte op zichzelf gaat wonen, komt er voor verpleegkundige Anja Adams van Nieuwkoop ruimte om iets nieuws op te pakken. Ze gaat een dag per week lesgeven op het Hoornbeek College in Rotterdam. Dat bevalt zo goed, dat ze haar baan in het ziekenhuis opzegt. 'Op school heerst een ontspannen, veilige sfeer. Dat vind ik echt motiverend.'



In de verpleging had ik het prima naar mijn zin, maar ik wilde graag iets anders. Ik stond al een paar jaar ingeschreven bij AdhocoDocent en werd gebeld of ik een dag wilde lesgeven. Dat kwam goed uit, want zo kon ik aan de zijlijn uitvinden of het echt wat voor mij is. Ik vond het zo leuk, dat ik besloot me volledig te focussen op het onderwijs.'

Klik

Sinds 1 juli 2022 is Anja in vaste dienst bij het Hoornbeek College. Daarnaast doet ze de lerarenopleiding Zorg en Welzijn in Utrecht, om haar lesbevoegdheid te halen als zijinstromer. 'Het mbo spreekt me

aan. De studenten zijn nog jong, maar zijn toch heel gericht met hun beroep bezig. Ondanks dat ik ouder ben, heb ik een klik met ze. Ik vind het leuk om ze goed te leren kennen, om te zien waar ze mee bezig zijn. De Bijbel heeft een grote plek op het Hoornbeek College. Als docenten hebben we een weekopening en -sluiting. Daarin voel je verbondenheid in het geloof. Dat geeft een extra dimensie in het contact, ook in verbinding met studenten. Dat vind ik heel waardevol.'

Pleziere collega's

'Ik merk wel dat ik beginnend docent ben. Soms krijg je tijdens vergaderingen

zoveel informatie, en ook met studenten is het soms zoeken. Gelukkig kan ik alles bespreken met mijn collega's. Ze zijn geïnteresseerd en bereid met me mee te denken. Ik vind het echt opvallend wat een plezierige collega's ik heb. Ik voel me serieus genomen. Er is ook veel ruimte voor ontwikkeling: je mag een studie of cursus doen, ik mocht mee met een studiereis naar Ierland, je kunt je bezighouden met studentondersteuning, stagebegeleiding of de examencommissie. Er wordt goed gekeken naar wat je interessant vindt. Deze ruimte voor persoonlijke wensen geeft mij veel vertrouwen in het Hoornbeek als werkgever.'

MAAK WERK VAN JE GELOOF!

ZET JE IN VOOR DE MEEST KWETSBARE MENSEN IN ONZE SAMENLEVING

KIJK OP
LDH.NL/
VACATURES



Jij gelooft in kansen. In tweede kansen, derde kansen en in alle kansen daarna. Jij ziet de mens achter de hulpvraag en oordeelt niet op gedrag, maar handelt vanuit Gods liefde. Daarom pas jij bij het Leger des Heils. In de regio Midden-Nederland (provincie Utrecht, Flevoland en de Gooi- en Vechtstreek) zijn we altijd op zoek naar leuke, nieuwe collega's in social work of verpleging&verzorging. Sluit jij je bij ons aan? Scan de QR-code of kijk op onze website voor alle vacatures.



Elim **Maranatha**
ZORGGROEP SIRJON ZORGGROEP SIRJON

Elim en Maranatha wil mensen dienen die kwetsbaar zijn vanwege hun hoge leeftijd. Dit doen we niet alleen omdat we geloven dat het onze opdracht is onze naaste lief te hebben, maar juist ook omdat we dit ervaren vanuit ons hart.

Vacatures

- Oproepkracht niveau 2, 3 of 4
- Verzorgende IG
- Verpleegkundige

elim-barneveld.nl

maranatha-rijssen.nl

Woord en Daad

50 JAAR
De Wereld Dichtbij

MELD JE
AAN VOOR EEN
JOB ALERT EN
BLIJF OP
DE HOOGTE
VAN NIEUWE
VACATURES!



Bouw jij mee aan het werk van Woord en Daad?

WOORDENDAAD.NL/VACATURES

Vervelen op het werk!

Bore-out: het gevaar van onderstimulering

Auteur **Redmar Smit**

Iedereen verveelt zich weleens op het werk. Dat is niet erg. Wanneer het vaak en langdurig voorkomt, is er iets mis. Er kan dan sprake zijn van een bore-out. Marella Put, psycholoog bij Deviaa vertelt wat een bore-out is, hoe je het kunt herkennen en wat je eraan kunt doen.

‘Een bore-out is een staat van verveling en ontevredenheid’, vertelt Marella. ‘Iemand ervaart weinig positieve spanning, als gevolg van een werkomgeving die weinig stimulerend is. Bij een burn-out, de tegenhanger van een bore-out, wordt er te veel van iemand gevraagd, bij een bore-out te weinig.’

Eisen en bronnen

Een bore-out is het gevolg van het ontbreken van

positieve stress, stelt Marella. ‘Iedereen heeft een zekere mate van stress nodig om te presteren. Het zorgt ervoor dat je in een positieve flow komt. Als er te veel stress is en onvoldoende ontspanning, dan is dat schadelijk. Ons lichaam moet de tijd krijgen om te herstellen van stress. Maar het ontbreken van stress is misschien wel net zo schadelijk. In je werk heb je de zogenoemde eisen en bronnen. Werken mag jou iets kosten en een beroep op jou doen. Maar je moet ook bronnen hebben: dat je autonomie krijgt, dat

je iets te zeggen hebt over je taken en het inrichten ervan, dat je feedback van collega’s krijgt en een stukje coaching binnen het bedrijf. Daarnaast heb je ook persoonlijke bronnen: denk aan veerkracht, zelfvertrouwen of optimisme. Die bronnen en eisen moeten in balans zijn. Dat is voor iedereen anders. De een heeft meer behoefte aan autonomie dan de ander. Hoe langer je ergens werkt, hoe sterker die behoefte wordt. Bij een burn-out zijn er veel eisen, maar weinig bronnen. Het kost je meer dan dat er steun is. Bij een bore-out zijn er van beide te weinig. Dat zorgt voor minder motivatie en energie. Er is niet genoeg wat je uitdaagt waardoor je je gaat vervelen. Als eisen en bronnen in balans zijn, krijg je, zoals we dat noemen, *work engagement*. Dan geniet je van je werk. Dat zorgt voor goede prestaties en voldoening.’

Herkennen

Hoe herken je een bore-out? Marella:

‘Concentratieproblemen is een van de gevolgen. Je kunt moeilijk je aandacht bij je werk houden. Je denkt aan andere dingen en gaat dagdromen. Daarnaast is er een vervormd tijdsbesef; de dag gaat traag. Ook ga je je tijd opvullen met privé zaken zoals social media of het maken van een boodschappenlijstje. Je voelt je gefrustreerd, lusteloos en verveeld. Als je thuiskomt heb je niet dat voldane gevoel van een productieve, fijne werkdag. Als dat lange tijd aanhoudt, krijg je last van de bekende stresssymptomen. Een bore-out doet bovendien iets met je zelfvertrouwen en het maakt je somber. Een werkgever kan een mogelijke bore-out ook herkennen bij zijn personeel. Een signaal is bijvoorbeeld dat iemand heel toegewijd overkomt, maar dat de ideeën die hij inbrengt niet van de grond komen. Of iemand is veel langer bezig met taken dan noodzakelijk. Of je werknemer geeft aan dat hij meer of moeilijkere taken wil, of een opleiding wil volgen. Dan is het zaak om daarover in gesprek te gaan en dat

niet te negeren. Andere signalen zijn dat een werknemer steeds minder betrokken is op het bedrijf en dat de drempel om zich ziek te melden lager wordt.’

Oplossing

Zowel de werknemer als de werkgever kunnen een bore-out proberen te voorkomen. ‘Als werknemer kun je zelf assertief zijn. Onderzoek wat je kwaliteiten zijn (en je valkuilen) en waarin je jezelf wilt ontwikkelen. Kijk of er binnen het bedrijf mogelijkheden voor zijn.

‘Wat kun je zelf doen om je werk leuker te maken?’

Een nieuwe baan zoeken is lang niet altijd nodig. Wees ook proactief: neem zelf initiatief om de werkdruk toe te laten nemen. Daarnaast: wat kun je zelf doen om je werk leuker te maken? Dat noemen we *playful work design*. Dat kan bijvoorbeeld competitie zijn: vandaag heb je 20 mails in een uur weggewerkt, morgen is je doel 25. Ga ook in gesprek als je de uitdaging in je werk mist. Dat vraagt van de werkgever om een veilige sfeer te creëren. Voelen je werknemers zich gehoord? Worden ze gestimuleerd? En als een werknemer groeit in autonomie, is daar dan ruimte voor? Bespreek ook eens per zes weken hoe de werkdruk is. Motiveer ze om een opleiding te doen. Leg niet alle ideeën van je werknemers terzijde, want dan maak je ze uiteindelijk passief. En tot slot: is het duidelijk wat er van de werknemer wordt verwacht? Zeker bij nieuwe functies is rolverdeling belangrijk, zodat ook daarin geen passieve houding ontstaat.’

Een bore-out is niet alleen een probleem van de werknemer’, sluit Marella af. ‘Je kunt niet uitsluitend zeggen: deze werknemer stelt te weinig doelen en heeft geen ambities. Het is een wisselwerking van factoren bij een werknemer én bij de organisatie. Het goede nieuws is: een bore-out is makkelijker op te lossen dan een burn-out.’

E&M CONSULTANTS



Onze expertises

- financial control
- process control
- business control
- advies en onderzoek
- interim management
- risk & internal audit

Grip op uw financiën & bedrijfsvoering

E&M versterkt organisaties met gepassioneerde professionals op het snijvlak van Finance, IT en Business.

Onze consultants zetten hun kennis & ervaring van bedrijfsvoering in, om samen met u de organisatie in control te houden of te brengen.



Meer weten? Neem contact op met Frank Engberts of Gert Meuleman

emconsultants.nl 085-0607317 info@emconsultants.nl



Thuis bij Salem

Ridderkerk salem.nl

Bij Salem is het goed toeven, voor bewoners én medewerkers en leerlingen. Bij Salem staan warmte en verbinding centraal. Vanuit een Bijbelse overtuiging verlenen wij liefdevolle zorg. **Salem, dáár voel je je thuis.**

Bij ons komen werken? Of vrijblijvend een kopje koffie drinken? Bel ons via 0180 45 21 52 of mail naar mail@salem.nl.



vacatures



MONOSTORE
DYNAMIC GROUP MEMBER

Tekenaar Werkvoorbereider Constructeur

Ga aan de slag bij internationaal tankbouwbedrijf Monostore!



Solliciteer

Heb je een achtergrond in de bouw? Bouw mee aan ons bedrijf! Heb je minder ervaring, maar wil je graag het vak leren? Neem dan ook contact op.

Meer informatie via www.werkmettalent.nl/monostore



Loopbaanevent
Dé plek voor inspiratie en ontmoeting

Vrijdagmiddag 5 januari én zaterdag 6 januari 2024

AFAS in Leusden

Thema: **'Wat is wijsheid?'**

meld je snel aan!



rd reformatorisch dagblad + **werkmettalent**

Jouw expertise inzetten als teamsecretaresse?

28-40 uur

Als secretaresse is je eerste verantwoordelijkheid het ondersteunen van een team van 7 coaches. Dit doe je samen met een collega secretaresse. Zij zijn blij met jullie efficiënte en zorgvuldige ondersteuning en waarderen eigen inbreng en het meedenken.

Wat je voor het coachteam zoal doet

- Opstellen en versturen van offertes en rapportages;
- Teamvergaderingen voorbereiden en notuleren;
- In de diverse systemen administratieve gegevens bijhouden;
- Deadlines bewaken en acties uitzetten bij het team;

Naast dit vaste takenpakket denk je proactief mee in waar je het team verder kunt ondersteunen en signaleer jezelf waar je werk uit handen kan nemen. Jouw inbreng wordt gewaardeerd! Het betreft een veelzijdige spilfunctie, waarbij geen dag hetzelfde is en zich allerlei zaken voordoen waar je op in moet spelen.



Vacatures Kom werken bij arbodienst ADXpert!

Re-integratieadviseur/loopbaancoach
24-40 uur

Als coach begeleid je werknemers in tweede spoortrajecten, loopbaantrajecten en letselschadetrajecten. Je werkt binnen verschillende branches.

Basis/bedrijfsarts
24-40 uur

Op basis van alle informatie vorm jij je visie en medisch oordeel. Jij scheidt duidelijkheid over de (medische) beperkingen en zet die op papier. Met elkaar proberen we langdurig verzuim te voorkomen.

HR / P&O professional

Als mensen-mens met ervaring binnen HR / P&O ben je toe aan je volgende loopbaantrap. Start bij ADXpert als coach en begeleid werknemers van diverse werkgevers in tweede spoor- en loopbaantrajecten.

Bekijk alle vacatures op adxpert.nl →

ADXPERT

Wij beloven beterschap.

De keuze is reuze

Zó maak je een goede keuze voor een nieuwe baan

Auteur **Redmar Smit**

‘Wat voor werk doe je eigenlijk?’ Die vraag wordt vaak gesteld. Dat is ook niet zo gek, want werk beslaat een groot deel van ons leven en we ontlener er onze identiteit aan. Misschien is dat de reden waarom veel mensen het lastig vinden om een keuze te maken voor een (nieuwe) baan. Want: hoe weet je nu zeker of die leuke job echt bij je past? En hoe kom je tot die beslissing? Mark Dekker, organisatieadviseur bij WerkMetTalent, voert dagelijks gesprekken met werkzoekenden en geeft antwoord op die vraag.



Mensen maken steeds bewuster een keuze voor een baan’, ziet Mark. ‘Vroeger was het gebruikelijker dat je in de voetsporen van je ouders trad. Was je vader schilder, grote kans dat jij dat dan ook werd. Moeder werkte in de zorg? Aannemelijk dat ook jij in die sector ging werken. Daarnaast bleven mensen vaker binnen hun eigen vakgebied werken. Werd je opgeleid tot timmerman, dan bleef je je hele leven timmerman. En veel mensen werkten het grootste gedeelte van hun werkzame leven voor dezelfde baas. Dat gebeurt tegenwoordig zelden meer. Je hebt als werkzoekende, zeker in deze tijd van personeelstekorten, veel meer kansen en mogelijkheden. Dat maakt dat je je blikveld kunt verruimen en eenvoudig kunt switchen van baan en zelfs van vakgebied.’

Identiteit

Dat er meer kansen en mogelijkheden zijn, is aan de ene kant een zegen. Mark: ‘Aan de andere kant: de keuze is reuze. Wat moet je dan kiezen? En hoe kies je? Zeker als je beseft dat werk een deel van onze identiteit is. Het gaat om wie je bent. Of het nu terecht of onterecht is, aan werk hangt gewicht. Dat zorgt voor druk om de juiste keuze te maken. En een goede baan zoeken, is ook lastig. Zeker als je jong bent en je moet bedenken wat je gaat studeren en wat je later wilt worden. Je hebt meestal weinig levens- en werkervaring, waardoor je ook niet goed weet wat je leuk vindt, waar je goed in bent en welke competenties je hebt. Mocht je echt niet weten wat je wilt worden, dan geef ik als tip: kies een studie die je leuk vindt en waar je veel kanten mee uit kunt. Daarnaast is een specifiek diploma niet altijd meer bepalend voor de uiteindelijke baankeuze.

Vastzitten

Mark spreekt ook veel mensen tussen de 30 en 40 jaar, en boven de 50. ‘Die

eerste groep wil switchen omdat ze erachter komen dat hun huidige baan toch niet bij hen past. De tweede groep wil graag switchen omdat ze nog een keer iets anders willen doen. “Maar wat dan”, is dan de vraag die ze vaak aan me stellen. Vaak hebben ze niet echt een plan. Ik vraag dan altijd eerst waarom ze iets anders willen. Wat is er in je huidige baan aan de hand waardoor je zegt: “Ik ben het zat.” Vaak gaat het dan om bepaalde werkzaamheden waarop iemand leegloopt, de sfeer, een leidinggevende waarmee het niet klikt, die leuke collega die je werkdag maakte, is weg, of je wilt gewoon een stapje hogerop. Als je dat eerst voor jezelf inzichtelijk maakt, weet je voor je volgende baan wat je in ieder geval niet wilt of wat je juist wél zoekt. Mensen die niet weten wat ze willen, kunnen ook een loopbaantraject volgen of testen doen op internet. Daarin ontdek je wat je competenties en vaardigheden

‘Als iemand van buitenaf out of the box meedenkt, kun je zomaar tot verrassende inzichten komen.’

zijn en welke beroepen er bij je zouden passen. Meestal wordt dan bevestigd wat je zelf diep van binnen al wist. Het is aan te bevelen om iemand te zoeken die met je meedenkt. Soms kun je vastzitten in je eigen ideeën. Als iemand van buitenaf out of the box meedenkt, kun je zomaar tot verrassende inzichten komen. Als je echt wilt investeren in het maken van een keuze voor je volgende baan, dan kun je

VDBH West zoekt echte buitenmannen!

WIJ ZOEKEN:

- Leerling hoveniers BBL
- Voorman Aanleg schoolpleinen/
beleeftuinen
- Voorman groenonderhoud
- Uitvoerder groenonderhoud
- Ervaren groenvoorziener
- Zzp'ers

WIJ BIEDEN:

- Uitdagend werk bij een
jong en groeiend bedrijf
- Gezellige werksfeer
- Doorgroeimogelijkheden
- Volgen van een opleiding
- Goed salaris en extra premie
van € 500,- na drie maanden

Solliciteren? Bel Wilco: 0639392878

"Ik merk bij VDBH een gedrevenheid om samen het avontuur aan te gaan. Als je mensen dan blij kan maken door alles weer netjes te maken, ben ik tevreden."

Sybrand Nagelmaker, Hovenier



Over Mark

Mark Dekker is
organisatieadviseur bij
ECM Dialogo.

kiezen voor een uitgebreid assessment door een gedragswetenschapper of psycholoog. Zij kunnen alle facetten van je kwaliteiten, competenties en persoonlijkheid analyseren. Zij zijn nog beter in staat om een goed persoonlijk profiel op te leveren. Daarnaast is het ook niet gek om aan iemand die jou goed kent te vragen: "Zie jij mij hier werken?" Of: "Denk je dat ik geschikt ben voor dit vak?"

Ideaalplaatje

Soms is iemand zo breed geïnteresseerd of is het gewoon lastig kiezen wanneer meerdere vacatures lijken aan te sluiten. 'Kijk dan naar welk bedrijf je wilt werken. Stel jezelf eerst veel vragen en wees eerlijk naar jezelf. Werk ik liever bij een groot of klein bedrijf? Hoe ziet het team eruit? Wil je liever in de buurt werken of vind je een stuk rijden wel fijn? Is thuis werken belangrijk voor je? Hoe ziet je werkomgeving eruit? Hoe is de cultuur? Wil je een papadag? Is salaris juist heel belangrijk voor je? Of liever meer vakantiedagen? Hoe lang wil je er blijven werken? Wil je doorgroeimogelijkheden? Welke andere verwachtingen heb je? Wat wil je absoluut niet? Wat absoluut wel? Schrijf de antwoorden op dit soort vragen op, want dan kun je een goede match maken. Schets je eigen ideaalplaatje en

ontdek hoe je daar zo dicht mogelijk bij komt. In elke leeftijdsfase heb je wellicht weer andere behoeftes, dus denk daar ook over na als het gaat om de lange termijn. En soms blijkt ook dat iets wat je graag wilt gewoon niet kan. Dan kun je jezelf de vraag stellen: welke eisen mogen overboord? Als je echt niet weet wat je wilt en het antwoorden op deze vragen lastig is, geef ik als tip om tien vacatures te zoeken. Schrijf dan op wat je aanspreekt en wat niet. Uiteindelijk is het zoeken naar een passende baan vaak een kwestie van afstrepen. Als je uiteindelijk een keus hebt gemaakt, loop dan een dagje mee bij het bedrijf. Je krijgt dan al een goede eerste indruk. En om te relateren: je weet nooit honderd procent zeker of een baan écht bij je past!

Valkuilen

Als het gaat om het zoeken naar de ideale baan, ziet Mark ook valkuilen. 'Staar je niet blind op salaris. Soms moet je het gewoon doen en laten zien dat je meer waard bent. Een baan is ook niet alleen maar leuk. Twintig procent van de taken die bij een baan horen, kosten jou energie. Tachtig procent moet jou juist energie opleveren. Als die verhouding bijvoorbeeld 50/50 is, ga je het niet lang volhouden. In deze arbeidsmarkt is

dat ook niet nodig, want er zijn genoeg banen. Maak niet te snel een keuze of een keuze op de gok. Twijfel ook weer niet te lang. Soms mag je ook gewoon varen op je onderbuikgevoel. Ik zie ook nogal eens dat mensen uiteindelijk afknappen op hun baan met redenen die ze eigenlijk van tevoren al konden weten. Bijvoorbeeld een juf die een switch maakt en ineens minder vrije dagen heeft en daarvan baalt. Of dat reistijd je opbreekt, terwijl je van tevoren al wist dat je niet wilde reizen. Als je een (nieuwe) baan kiest, breng dan duidelijk de voor- en nadelen in kaart, en ook de consequenties die daaraan verbonden zijn. Zo voorkom je teleurstelling voor jezelf en voor de werkgever.'

'Soms mag je ook gewoon varen op je onderbuikgevoel.'

Ja, een baan is belangrijk. Maar volgens Mark is het ook niet nodig om jezelf te veel druk op te leggen. 'Fouten maken mag. Als je er toch achter komt dat die baan niks voor je is, kun je daar uiteindelijk ook weer van leren. In ieder geval weet je dan wel wat je niet wilt!'



Toppers voelen zich thuis bij onze ambities

Wij kregen de kans om Topper te worden! Met veel plezier!

Roescher is een gerenommeerd en gezond familiebedrijf.

Jong talent?

Kies dan voor ons TOPPR ontwikkelprogramma in BBL vorm!

Werken en leren alleen voor de echte topper! Beschikbare richtingen:

- retailspecialist
- retailmanager
- (junior)accountmanager

Lees het verhaal van Ruben over zijn stageperiode.

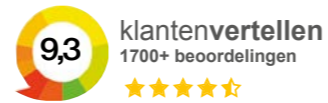


... of al ervaring?

We zoeken slimme en gedreven mensen die uitblinken in klantinteractie.

Ontdek de positieve sfeer en onze toewijding aan het bereiken van onze hoge klanttevredenheid! Op dit moment hebben wij vacatures voor:

- e-commerce manager
- verkoper
- (medewerker servicedesk)



Paul Roescher staat bekend als een ervaren organisatie met een betrokken managementteam en enthousiaste medewerkers die alles uit de kast halen om de klanten blij te maken. Hoogspringers dus die de lat voor hunzelf hoog hebben liggen. De organisatie is modern en goed uitgerust. Het service-niveau staat op een hoog peil. De bruisende, beursachtige megastores zijn met totaal 17.500 m² de allergrootste van het land en zorgen voor een landelijke aantrekkingskracht. Al meer dan 50 jaar worden vele klanten tot volle tevredenheid voorzien van keukens, badkamer, vloer, kast of tafel.

Mail uw sollicitatie naar: werkenbij@paulroescher.nl
 Voor een uitgebreide omschrijving scant u de QR-code of kijkt u op www.paulroescher.nl/werkenbijpaulroescher

Met Megastores in Apeldoorn Vlijtseweg 196 (055) 360 1747
Rijssen Plaagslagen 2 (0548) 540 340



Word jij een van onze topverkopers?

Volg het Talent OntwikkelingsProgramma Paul Roescher

Volg jij een opleiding tot retailspecialist, retailmanager of (junior)accountmanager? Wil jij niet een goede verkoper worden, maar een topverkoper? Dan zoeken we jou! Volg bij Paul Roescher, de grootste aanbieder van keukens, badkamers, vloeren en kasten, een exclusief BBL-programma en haal het maximale uit jouw opleiding.

Met twee megastores in Rijssen en Apeldoorn, enthousiaste collega's en geweldige klanten weten we ieder jaar weer flink te groeien. We gaan voor een eerlijke prijs en degelijke kwaliteit. We willen iedereen laten genieten van een mooi huis! Wil jij deel uitmaken van ons team? Meld je dan aan voor het Talent OntwikkelingsProgramma Paul Roescher.

Leren en ontwikkelen

In vijf jaar word je klaargestoomd om een topverkoper te worden. In het eerste jaar volg je een stage op verschillende afdelingen, zodat je je kunt oriënteren op wat bij je past. Ook maak je kennis met ons verkoopconcept en onze materialen en apparatuur. In de jaren die volgen, ontwikkel je steeds meer expertise. Je leert bijvoorbeeld professionele verkoopvaardigheden, plannen en organiseren en communicatieve vaardigheden. Daarnaast krijg je onder andere cursussen in 3D tekenen, klanttypes en aankoopargumenten. Het vijfde jaar is een bonusjaar waarin je leert leiding geven en omgaan met agressie. Bij Roescher kom jij tot bloei door samen

te leren en te ontwikkelen. Je hebt een persoonlijke (stage)begeleider en de groep van maximaal tien deelnemers heeft een gezamenlijke mentor. Hij is het centrale aanspreekpunt en helpt je met alle vragen die je hebt, ook met betrekking tot jouw school en opleiding.

Ben jij ambitieus, een doorzetter, leergierig, proactief en communicatief vaardig? Solliciteer dan naar een plek op deze unieke BBL-opleiding. De procedure wordt professioneel aangepakt en er is aandacht voor jouw behoeftes, talenten en persoonlijke ontwikkeling.



Meer informatie of solliciteren? Mail naar werkenbij@paulroescher.nl.

Vacatures



Kom jij onze teams versterken?
We zijn op zoek naar nieuwe collega's!

- Huishoudelijk medewerker
- (Wijk)verpleegkundige
- Leerling/stagiair
- Vakantie-/oproepkracht
- Kraamverzorgende



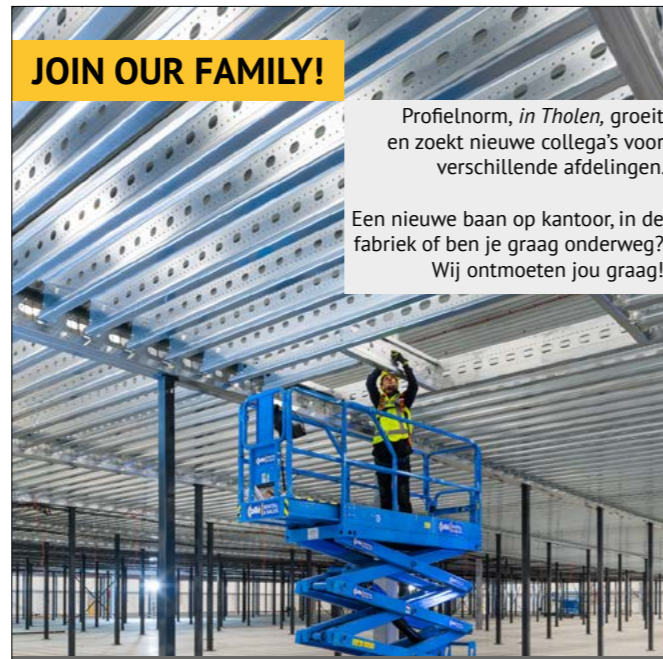


Bekijk al onze vacatures op: werkenbijrstzorg.nl

JOIN OUR FAMILY!

Profielnorm, in Thalen, groeit en zoekt nieuwe collega's voor verschillende afdelingen.

Een nieuwe baan op kantoor, in de fabriek of ben je graag onderweg? Wij ontmoeten jou graag!

Bekijk onze gloednieuwe website en solliciteer direct!
www.werkenbijprofielnorm.nl

werkmettalent®

Hét verbindende platform voor talent en organisatie

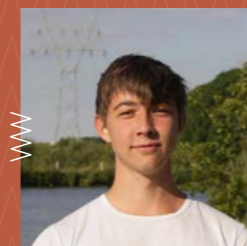


- + Licht jezelf uit als werkgever op onze unieke partnerpagina's
- + Ontdek de juiste baan voor jou of laat je persoonlijk adviseren
- + Bekijk direct onze actuele vacatures op onze nieuwe website

werkmettalent.nl

☎ 0525-747002 ✉ info@werkmettalent.nl

Ongeldige bedingen in arbeidscontracten



Rien Hoek en Siemen de Graaf
werkzaam bij Wille Donker Advocaten in Bodegraven.

Vrijwel iedereen heeft er mee te maken: arbeidscontracten. Doorgaans is er veel in geregeld, maar wat veel mensen niet beseffen is dat sommige veelvoorkomende bepalingen gewoon helemaal niet geldig zijn. In deze column bespreken we een aantal gevallen waar u scherp op moet letten bij het aangaan van een arbeidscontract.

Een standaardbepaling waarin werkgevers vaak te snel verplichtingen opleggen aan hun werknemers zijn concurrentiebepalingen. Met zo'n bepaling wil de werkgever er bijvoorbeeld voor zorgen dat nadat de werknemer uit dienst is, hij niet voor de concurrent gaat werken. Voor mensen met een vast contract is dat in principe toegestaan, maar voor mensen met een tijdelijk contract stelt de wet er veel strengere eisen aan. Dit mag namelijk alleen maar als daarbij een schriftelijke motivering wordt gegeven waaruit blijkt dat het beding tóch echt nodig is vanwege zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen. Doet de werkgever dit niet, dan is het beding simpelweg niet geldig! Doet de werkgever dit wel, dan kijkt de rechter alsnog heel kritisch naar die zwaarwegende belangen van de werkgever, en kan hij het beding alsnog niet geldig maken. Er is een wetsvoorstel in de maak dat deze regel ook gaat gelden voor contracten voor onbepaalde tijd.

Ook voor een zogeheten "nevenwerkbeding" gelden sinds kort veel strengere eisen. De bedoeling van zo'n beding is dat de werkgever zijn personeel verbiedt of beperkt voor anderen te werken tijdens het dienstverband. Sinds augustus 2022 is zo'n beding in principe niet geldig! Het is alleen maar geldig als de werkgever dit beding kan rechtvaardigen met "objectieve" redenen, zoals gezondheid,

'Sommige veelvoorkomende bepalingen zijn helemaal niet geldig.'

bescherming van vertrouwelijke bedrijfsinformatie of vermijden van belangenconflicten. Ook hier kijkt de rechter weer kritisch naar die objectieve redenen, en kan hij het beding dus alsnog niet geldig maken.

Kortom, de volgende keer dat u een arbeidscontract gaat tekenen, let extra goed op de concurrentiebepalingen en nevenwerkbedingen!

Deviaa brengt ontwikkeling!

Assessments zijn een belangrijke investering voor iemands groeipotentieel.

Waarom een assessment door Deviaa?

- Face-to-face contact
- Duidelijk en concreet
- Inzet van gedragswetenschappers
- Wetenschappelijke tools
- Geeft antwoord

Welke assessments biedt Deviaa?

- Selectieassessment
- Ontwikkelassessment
- Loopbaanassessment
- Topmanagementassessment
- Quickscan

Kijk voor meer info op deviaa.nl/assessments

Deviaa Zwijndrecht | Veenendaal
Zaltbommel | Krimpen a/d IJssel

T 078-4444 000
E secretariaat@deviaa.nl

deviaa.nl

ECM dialoog



Personeelsvraagstukken

U wilt het beste voor uw organisatie. Maak daarvoor gebruik van externe deskundigheid. Bij ECM dialoog helpen wij u bij personeelsvraagstukken die om een passende oplossing vragen. Van functioneringsgesprekken tot structuur in taken en verantwoordelijkheden.

Benieuwd naar meer?

Marita van Dijk
T. 06 34 08 96 21

ecmdialoog.nl

Laan 9 • 8071 JG Nunspeet • (0525) 661 697

Mooi dat je hier werkt

- ✓ **Wij zijn er met aandacht voor jou**
- ✓ **Samen willen wij Gods liefde delen**
- ✓ **Jij mag zorgen voor kwetsbare en waardevolle mensen**

Scan de code voor meer informatie en onze vacatures:





www.accoladezorg.nl

Accolade Zorg

Vacatures in beeld

Bouw

- Projectleider
Beens Groep | Ridderkerk
vast | HBO | 40 uur
- Heier
Beens Groep | Genemuiden
MBO | 40 uur
- Werkvoorbereider
Goed Verblijven | Elspeet
Vast | MBO/HBO | 32 - 40 uur
- Junior calculator
Beens Groep | Lelystad
MBO/HBO | 32 - 40 uur
- Werkvoorbereider
Monostore | Kampen
MBO/HBO | 40 uur
- Marketing- en communicatieadviseur
Beens Groep | Genemuiden
HBO | vanaf 24 uur
- Verkoper binnendienst
FALK bouwsystemen | Ede
MBO | 40 uur
- Voorman
Hardeman van Harten | Lunteren
MBO | 40 uur
- HR medewerker
FALK bouwsystemen | Ede
MBO, HBO | 16-20 uur
- Onderhoudsmonteur werkplaats
Hardeman van Harten | Lunteren
MBO | 40 uur
- Leerling beplatingsmonteur
Hardeman van Harten | Lunteren
MBO leren en werken | 40 uur
- Technisch inkoper
Trans-Com | Harderwijk
Vast | HBO | 40 uur
- Machinebouwer
Hoefflon | Barneveld
MBO | 40 uur
- Manager Engineering
Hoefflon | Barneveld
HBO | 40 uur

Logistiek medewerker
Hoefflon | Barneveld
MBO | 40 uur

Technisch tekenaar
Profielnorm | Tholen
MBO/HBO | 40 uur

Groen

Voorman groenonderhoud
VDBH West BV | Stolwijk
MBO | 40 uur

Voorman / hovenier
Bast hoveniers VOF | Nunspeet
MBO | 40 uur

Advies

Juridisch secretaresse
Wille Donker advocaten | Bodegraven
HBO | 24-40 uur

(Junior) aangifte medewerker
Van Ree | verschillende vestigingen
HBO | 24-40 uur

Controleleider
Van Ree | verschillende vestigingen
WO, RA | 32-40 uur

Casemanager verzuim
ADXpert | Ridderkerk
HBO | 32-40 uur

Advocaat arbeidsrecht en/of ondernemingsrecht
BVD advocaten | Barneveld
WO | 24-40 uur

Trainee
E&M Consultants | Hattem
WO | 24-40 uur

Advocaat, diverse rechtsgebieden

Wille Donker advocaten | Bodegraven | WO | 40 uur

Wille Donker advocaten groeit!
Wil je bij ons team komen?

Bekijk onze vacatures op:
willedonker.nl/vacatures.

Interne auditor/data-analist
E&M Consultants | Hattem
HBO, WO | flexibel

Verkoopadviseur
Mudde Kok | Nunspeet
Vast | MBO/HBO | 40 uur

Medewerker marketing en communicatie
Betap | Genemuiden
MBO/HBO | 24-40 uur

Afleverspecialist
Mudde Kok | Nunspeet
Vast | MBO/HBO | 40 uur

Teamleider verkoop
DB Keukengroep | Sint-Annaland
Vast | MBO/HBO | 40 uur

Sales support medewerker
Profielnorm | Tholen
MBO/HBO | 40 uur

ICT

Business analyst

Erdee Media Groep | Apeldoorn
MBO+ /HBO | 32-36 uur

Jij, als business analyst, denkt mee over toekomstbestendige softwareoplossingen voor het Erdee!

Ga naar Vacature Business analyst (erdeemediagroep.nl) en solliciteer direct!

Deze en meer vacatures zijn te vinden op www.werkmettalent.nl

Werken na je pensioen!

Waarom zou je het [niet] doen?

Auteur **Redmar Smit**

'Ik kan niet wachten totdat ik met pensioen ben.' Die uitspraak hoor je soms van zowel een jongere als een ouderen. Opvallend genoeg kiezen steeds meer mensen ervoor om tóch door te werken wanneer ze de AOW-leeftijd hebben bereikt. Waarom zou je dat doen? En: hoe werkt dat voor werknemer en werkgever? Jack Wiebenga, eigenaar van uitzendbureau Actief65+, geeft antwoord op deze vragen.

Jack is 78 en werkt zelf nog iedere dag. '22 jaar geleden startte ik dit uitzendbureau, omdat ik iets omhanden wilde hebben als ik met pensioen was. Het leek me een leuke uitdaging om werk te zoeken voor AOW'ers.'

Gezond

Waarom zou je eigenlijk blijven werken na je pensioen? 'Waarom niet?' stelt Jack de vraag terug. 'Eigenlijk zijn er twee redenen: doel hebben in je leven en meer financiën. Veel mensen gaan zich

vervelen wanneer ze thuis komen te zitten. De hond is al uitgelaten en om nu alweer te gaan vissen ... Ze willen zich nuttig maken en ergens bij horen. Ze voelen zich fit genoeg om nog volop aan het leven deel te nemen. Bezig zijn met collega's, lachen, plezier hebben in het werk. Daarnaast is het heel goed voor de volksgezondheid om bezig te blijven. Tal van studies hebben dat bewezen. Als je nog ergens mee bezig bent en gefocust moet blijven, is dat goed voor de hersenen en lichamelijke vitaliteit. Ook ergens voldoening uit halen, een doel hebben in het leven, heeft een positieve uitwerking op de gezondheid. Ook financiële redenen spelen een rol. Heel simpel: je gaat er meestal toch enkele honderden euro's op achteruit als je met pensioen gaat. Een extra zakcentje is dan zo gek nog niet. In onze maatschappij is het eigenlijk ook raar geregeld qua werk. Je werkt zo'n 45 jaar in een pittig tempo met af en toe vakantie. Zodra je je AOW-leeftijd hebt bereikt, ga je van honderd naar nul en val je in een gat. Dat gaat in het leven met niets anders zo. Alles gaat geleidelijk. Je ontwikkelt je geleidelijk en je gaat ook gaandeweg in het leven weer achteruit. Het zou mooi en goed zijn als dat met werk ook gebeurt.'

Rechten

Werken na je pensioen heeft geen risico's voor jou als werknemer, zo stelt Jack. 'Je hebt eigenlijk niks te vrezen als AOW'er. Je mag onbepaald bijverdienen, zonder dat je gekort wordt op je pensioen. Uiteraard betaal je wel belasting. Maar omdat je geen pensioen opbouwt, betaal je daar ook geen premie voor. Per saldo houd je een kleine twintig procent extra over. Als AOW'er heb je ook dezelfde rechten als ieder andere werknemer, met één uitzondering: als je ziek wordt, krijg je maar zes weken doorbetaald in plaats van twee jaar. Verder

is er geen enkel onderscheid tussen een oudere of jongere werknemer. Je krijgt gewoon een arbeidscontract en je valt onder de bescherming van de cao en het minimumloon. Tot zo'n tien jaar geleden lag dat anders: toen hield de cao op met 65.'

Gunstig

Ook voor werkgevers zijn er eigenlijk geen nadelen. Je kunt gerust een AOW'er aannemen, zegt Jack. 'Het is een goedkope en betrouwbare kracht. Goedkoop, omdat je geen premies hoeft te betalen

'Een oude rot in het vak die het een en ander kan overbrengen, is heel waardevol voor een bedrijf.'

ten behoeve van de Werkloosheidswet (WW), Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), Ziektewet (ZW) en Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Ook is er geen sprake meer van het afdragen van pensioenpremie. Daarnaast zijn AOW'ers meestal zeer betrouwbare werknemers. Ze zijn nog van de oude stempel. Ze zullen zich niet snel ziek melden en komen fluitend op hun werk, omdat het echt betekenis geeft aan hun leven. Geld is voor de werknemer ook van ondergeschikt belang. Kwaliteit van het werk, een goede sfeer en plezier zijn belangrijker. Daarom zijn ze schappelijk in hun salaris, en zullen ze niet meer zo hard onderhandelen als iemand van 30. En wat denk je van de hoeveelheid kennis? Een oude rot in het vak die het een en ander kan overbrengen, is heel waardevol voor een bedrijf. Zeker in een tijd waarin goed personeel lastig te vinden is.'



Help jij mee om te zorgen voor minder lesuitval?

Wij zoeken jufs en meesters!

Hoe ziet jouw dag eruit?
Er zijn zoveel mogelijkheden!

Wil je aan de slag als juf of meester van groep 3? Of toch liever groep 8? Kunnen we jou vaste dagen inzetten? Of regel jij liever zelf je beschikbaarheid? Bij het invullen van een verzoek wordt rekening gehouden met je bevoegdheid, ervaring en identiteit. En, wil je invallen voor langere tijd? Of liever een ochtend per maand? Er zijn zoveel mogelijkheden.



Meer weten?
Bel of app Arianne
☎ 06 - 4993 8585



Ga naar jufmeester.nl/solliciteren of scan de qr-code met de camera van je smartphone/tablet

jufmeester.nl

Do's and don'ts bij het solliciteren

Solliciteren is altijd weer een spannende aangelegenheid. Om je een handje te helpen, hebben we een aantal do's and don'ts op een rijtje gezet.

Do's

- ✓ Bereid je sollicitatie goed voor. Doe dat niet op de ochtend zelf. Bereid niet alleen eigen vragen voor. Wees voorbereid op vragen die een werkgever kan stellen, over je hobby's, je sterke en minder sterke eigenschappen of je ambities.
- ✓ Weet bij welk bedrijf je solliciteert: wat is de missie en visie, maar ook de bijbehorende dienstverlening?
- ✓ Google jezelf en check je social media. Je wilt niet dat er per ongeluk nog "foute" kiekjes te vinden zijn die ervoor kunnen zorgen dat je die baan niet krijgt.
- ✓ Verdiep je in de dresscode van het bedrijf, zodat je passend gekleed gaat.
- ✓ Weet met wie je het gesprek hebt en vergeet zijn of haar naam niet. Het zou jammer zijn als je tijdens het gesprek nog eens naar de naam moet vragen.
- ✓ Neem pen en papier mee en schrijf dingen op.
- ✓ Stel zelf ook vragen. Het is een sollicitatiegesprek, geen monoloog van een potentiële werkgever.
- ✓ Zorg voor een eigen printje van jouw brief en CV, verwijst hiernaar in het gesprek.

Don'ts

- ✗ Kom vooral niet te laat, maar ook niet veel te vroeg.
- ✗ Neem niemand mee. Als iemand je wilt afzetten, laat hem of haar dan buiten het zicht.
- ✗ Zet je telefoon uit. Superstorend als die tijdens het gesprek gaat.
- ✗ Begin niet in je eerste gesprek over salaris en andere arbeidsvoorwaarden. Normaal gesproken is dat iets voor een tweede gesprek.
- ✗ Praat niet negatief over oude werkgevers. Dat komt niet professioneel over.
- ✗ Geef beknopt en to the point antwoord op de vragen. Laat het geen lang en onsamenhangend betoog worden.
- ✗ Praat niet over persoonlijke problemen.
- ✗ Wees beleefd en zeg geen 'jij' tegen een oudere gesprekspartner. Behalve als deze daar zelf om vraagt.



Tijd voor een nieuwe uitdaging?

Wij zijn op zoek naar enthousiaste mensen om ons team te komen versterken.

Van Wijk & Olthuis houdt zich bezig met de aan- en verkoop van oliën en vetten voor producenten wereldwijd. Tijdens het gehele proces van aanlevering, opslag en het vervoer van onze producten komen er diverse taken en verantwoordelijkheden aan de orde. Hiervoor zijn we op zoek naar gedreven, resultaatgerichte mensen voor de volgende functies:

- Logistiek administratief medewerker
- Medewerker tankpark
- Commercieel medewerker
- Chauffeur tankwagen

van **Wijk & Olthuis**
oliën • vetten • vetzuren

Meer informatie over de vacatures kunt u vinden op onze website www.wijkenolthuis.nl

Er valt veel te ontdekken met jouw vakkennis



We hebben vacatures openstaan voor **engineering, marketing, service, productie en magazijn.**

Wellicht iets voor jou? Bezoek onze open avond 'Werken bij' op **16 november** en maak kennis met Hoeflon!



Bekijk de vacatures op werkenbijhoeflon.com

HOEFLON 0342 400 288
hrm@hoeflon.com
Zwolleweg 2, Barneveld

Staat uw vacature in de volgende editie?

Adverteren

In 2024 verschijnt Werkblad tweemaal. De voorjaarseditie verschijnt in de maand mei en in de maand november wordt de najaarseditie bezorgd.

Werkblad biedt ondernemers en non-profitorganisaties, zoals fondsenwervende instellingen, scholen en zorginstellingen, de mogelijkheid om zichzelf te presenteren. Dit kan door middel van een redactionele bijdrage in de vorm van een interview of bedrijfsreportage. In de redactionele bijdragen is er gelegenheid om meer te vertellen over de organisatie, haar producten of diensten.

Naast de redactionele bijdragen is er plaats voor vacatures. Die dienen kant-en-klaar aangeleverd te worden. Indien gewenst kan BladenMakers voor een kleine meerprijs de vacature voor u vormgeven.

Redactioneel

1 pagina: € 2.899,-
2 pagina's: € 5.399,-
(prijs is inclusief (eind)redactie en fotografie)

Adverteren

1/4 pagina: € 699,-
1/2 pagina: € 1.299,-
1 pagina: € 2.499,-
Achterpagina: € 2.875,-
Binnenzijde cover: € 2.750,-

Formaten van advertenties

1/1 pagina 210 x 270 mm (+3 mm afloop)
1/2 pagina 180 x 118 mm (liggend)
1/4 pagina 88 x 118 mm (staand)

Colofon

Werkblad is het magazine voor mensen die op zoek zijn naar hun eerste baan of volgende stap in hun loopbaan.

Werkblad is een uitgave van BladenMakers en WerkMetTalent en wordt in een oplage van 92.000 exemplaren verspreid.

Digitaal lezen

Werkblad is ook online te vinden via werkblad.online.

Fotografie

Mathijs Hanenkamp

Ontwerp

BladenMakers, Nijkerk

BladenMakers

BladenMakers is gespecialiseerd in het maken van relatiemagazines, klantenmagazines, donateursmagazines en andere tijdschriften. Melkrijder 20C, 3861 SG Nijkerk 033-2007890, info@bladenmakers.nl

WerkMetTalent

WerkMetTalent legt met haar recruiters en loopbaancoaches de verbinding tussen werkgevers en talenten, specifiek gericht op de christelijke achterban. Laan 9, 8071 JG Nunspeet 0525 - 747 002 info@werkmettalent.nl



WOLLESWINKEL HOFMAN ADVOCATEN

BEDRIJF & ORGANISATIE
PRIVÉ
ICT & PRIVACY
BOUW & VASTGOED

WWW.WOLLESWINKELHOFMAN.NL

BARNEVELD Stationsweg 43 0342 491 028
NUNSPEET F.A. Molijnlaan 131 0341 230 580

info@wolleswinkelhofman.nl

ACCOUNTANCY
IETS VOOR
JOU?

Keuzestress? Loop een dagje mee om je te oriënteren.

Deeltijdstudie accountancy aan de universiteit of op het hbo: werken en leren kun je bij ons combineren. 220 collega's heten je welkom. Maak vandaag nog een afspraak.



COACHING



UITJES



ONTWIKKELING



STUDIE-
FACILITEITEN



Annemarie | HR-adviseur

Check de vacatures op werkenbijvanree.nl en neem contact op met Annemarie. Bel of WhatsApp 06 - 51 67 54 75. Scan de QR-code als je meer van Van Ree wilt weten.

